

ВВЕДЕНИЕ

Дисциплина «Инновационные подходы к принятию управленческих решений» раскрывает особенности принятия уникальных (незапрограммированных) управленческих решений, характерных для современной экономики. Рассматриваются вопросы, связанные с особенностями современных проблем принятия решений, интеграции теории управления и теории принятия решений, влияние креативности и инноваций на процесс принятия решений в условиях неопределенности и риска внешней и внутренней среды для создания конкурентных преимуществ организаций.

Предметом изучения дисциплины являются закономерности развития и влияния творческого мышления (креативности) на процесс принятия управленческих решений – уникальных, неструктурированных проблем современной организации.

Объектом изучения выступают организации, заинтересованные в повышении конкурентоспособности своей деятельности, использующие различные методы активизации творческого и интеллектуального потенциала менеджеров, вовлеченных в процесс принятия управленческих решений.

В качестве методов используются системный, ситуационный и процессный подходы к изучению процессов принятия уникальных управленческих решений.

Дисциплина «Инновационные подходы к принятию управленческих решений» относится к циклу профессиональных. Содержание дисциплины определяется вузом с учетом требований Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по основной образовательной программе подготовки магистров по направлению (080200 «Менеджмент»).

Цель дисциплины: сформировать теоретические знания и практические навыки принятия и реализации творческих (незапрограммированных) уникальных управленческих решений.

Задачи дисциплины:

1. сформировать представление о теоретических основах принятия уникальных (незапрограммированных) решений как результат интеграции теории управления и теории принятия решений в инновационной экономике;
2. ознакомить с методами активизации творческого мышления (креативности) и инноваций в процессах принятия творческих (незапрограммированных) управленческих решений;
3. ознакомить с методами развития инновационного потенциала персонала;

В результате изучения учебной дисциплины магистранты должны:

Знать:

- основные результаты новейших исследований по проблемам менеджмента;
- основные элементы процесса стратегического управления и альтернативы стратегий развития;
- инновационные подходы к принятию творческих (незапрограммированных) управленческих решений;

Уметь:

- управлять развитием организации, осуществлять анализ и разработку стратегии организации на основе современных методов и передовых научных достижений;
- находить инновационные подходы к принятию творческих (незапрограммированных) решений в условиях среды неопределенности и риска, характерных для современного состояния экономики;

Владеть:

- навыками самостоятельной научной и исследовательской работы;
- инновационными подходами к принятию творческих стратегических управленческих решений.

Обладать следующими компетенциями:

- способностью самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения;
- способностью принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия;
- способностью принимать стратегические решения.
- владеть инновационными подходами к принятию творческих незапрограммированных управленческих решений;